



PROMOVAREA SĂNĂTĂȚII LA LOCUL DE MUNCĂ

S.C. COMPA S.A.



compa



Descriere intreprindere

- Domeniu de activitate (descriere scurta, cod CAEN) - Producerea si comercializarea componentelor pentru industria auto – cod CAEN 2932
- Sindicatul Liber Independent Compa – Federatia Infratirea Brasov
- Certificate: ISO (9001,14001), OHSAS (18001)
- Productie: turbosuflante, corp injector, stergatoare de parbriz, pinioane si coloane de directie, piese stantate, componente amortizor, ansamble mecano-sudate, arcuri, componente instalatie climatizare
- Compa Honeywell, Compa Delphi, Compa Bosch, Compa Koyo, Ansamblu tub rezervor, Piese strunjite, Ansamble mecano-sudate, Arcuri, Daikin



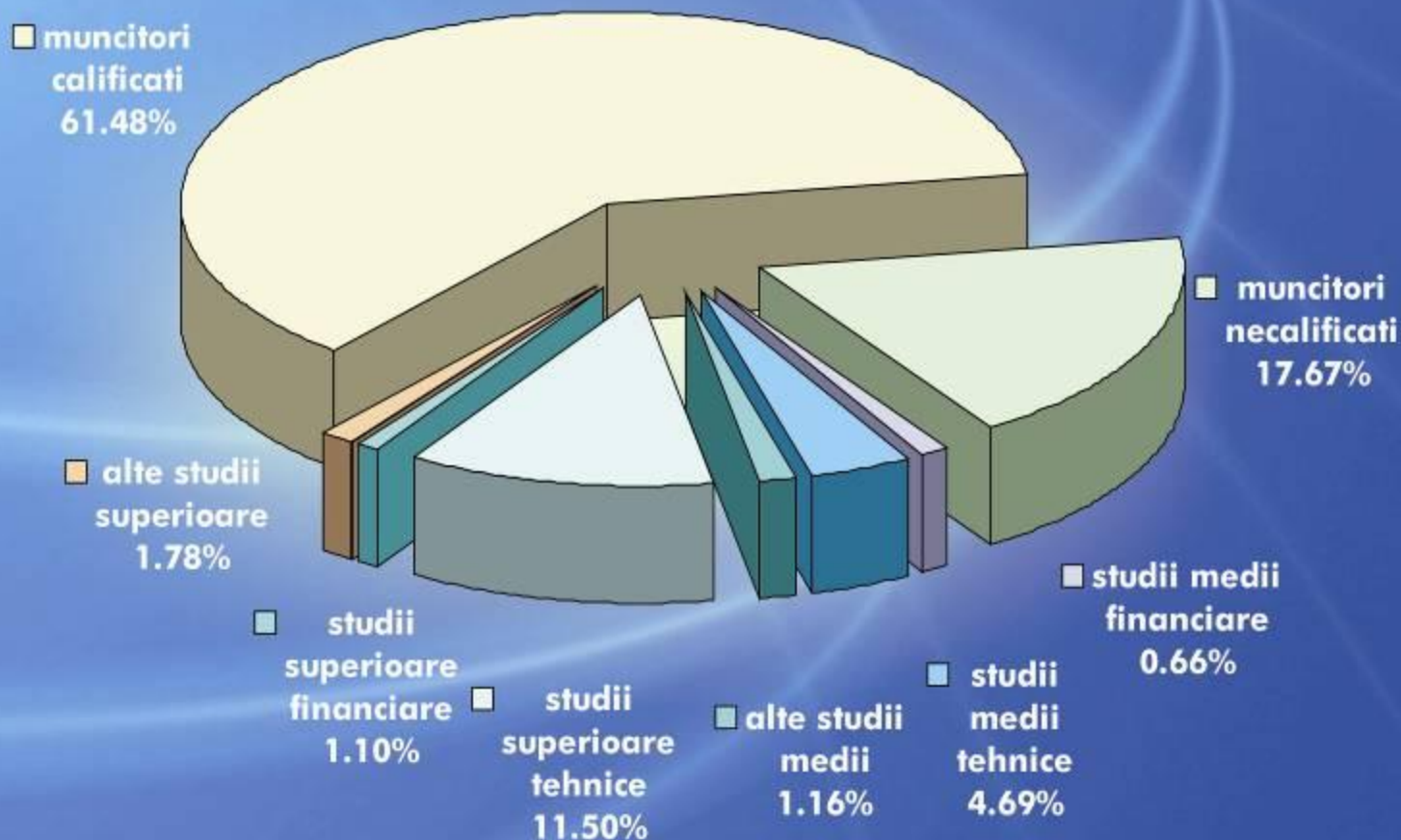


Descriere intreprindere

- **Numarul total de angajati:** 1770
- Provenienta angajatilor : >90% urban
- Genul angajatilor : 66% barbati



Descriere intreprindere





Descriere intreprindere



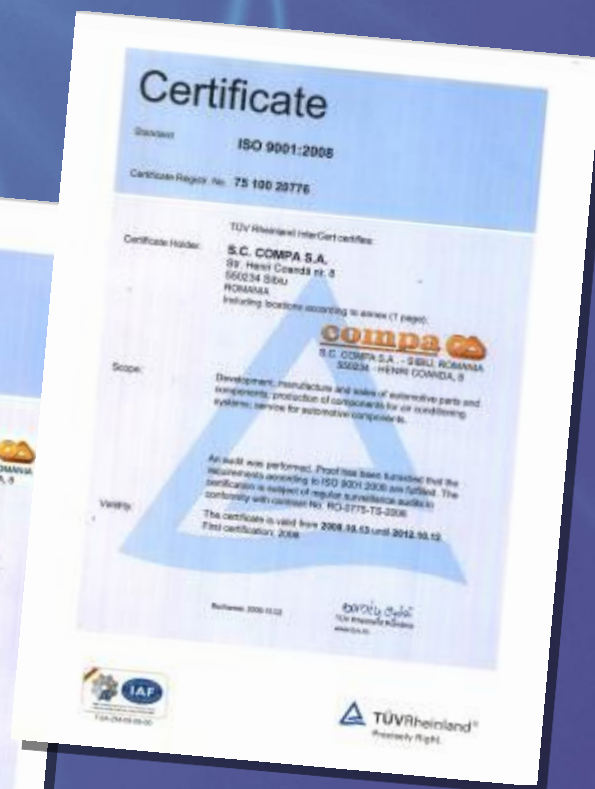
clienții Compa





Acreditari de calitate

Acreditările de calitate ale COMPA se aplică produselor și proceselor specifice industriei auto (ISO TS 16949) și altor industrii (ISO 9001); cerințelor specifice de mediu (ISO 14001) și cerințelor de sănătate și securitate în muncă (OHSAS 18001)





Politica de sanatate si securitate ocupationala

Politica COMPA in domeniul sanatatii si securitatii ocupationale, parte integranta a politicii generale a societatii, urmareste imbunatatirea conditiilor de munca pentru lucratori prin eliminarea riscurilor aferente activitatilor desfasurate, diminuarea si tinerea sub control a acelor riscuri care nu pot fi eliminate, prin adoptarea unor masuri de prevenire tehnice si organizatorice.

Managementul de la cel mai inalt nivel se angajaza sa respecte toate cerintele legale din domeniul sanatatii si securitatii ocupationale precum si alte reglementari la care organizatia subscrie.

Managementul de la cel mai inalt nivel se angajaza ca prin indeplinirea obiectivelor propuse sa realizeze o imbunatatire continua a sistemului de management al sanatatii si securitatii ocupationale.

Pentru realizarea politicii, managementul de la cel mai inalt nivel isi propune urmatoarele obiective :

- *cresterea gradului de conformare a locurilor de munca cu cerintele legale si alete reglementari in domeniu**
- * reducerea nivelului de risc prin adoptarea unor masuri tehnice**
- * constientizarea lucratorilor cu privire la riscurile de accidentare si imbolnavire profesionala la care sunt expusi, la masurile de prevevenire si protectie adoptate si responsabilitatile care le revin pentru tinerea sub control a acestor riscuri.**



Proiecte in derulare pentru sanatatea angajatilor

Proceuri si instrumente pentru cresterea nivelului de securitate si protectie a sanatatii la locul de munca prin evaluarea sistematica a conformarii cu legislatia in domeniul SSM.

Durata : 20 luni

Valoarea : 143000 Euro

Obiective specifice:

1. Elaborarea unei metodologii pentru evaluarea conformarii locurilor de munca cu legislatia in domeniul SSM
2. Formarea unui grup de auditori (40 persoane)
3. Informarea si instruirea lucratorilor (100 persoane) pentru participarea la evaluarea conformarii



Proiecte in derulare pentru sanatatea angajatilor

Promovarea securitatii si sanatatii la locul de munca si imbunatatirea conditiilor de munca in activitatea de presaj

Durata : 9 luni

Valoarea : 46000 Euro

Obiectivele specifice:

1. Dezvoltarea competentelor in domeniul SSM prin instruirea personalului (80 persoane)
2. Cresterea sigurantei la locul de munca prin achizitionarea de mijloace de protectie moderne (bariere optice)



Principalii factori de risc

- Agenti chimici – uleiuri minerale, acizi, baze, saruri (prelucrarea pe MUCN, galvanizare, vopsitorie)
- Zgomot – activitatea de presaj, centrala termica, statia de compresoare, activitatea de polizare
- Instalatii / utilaje cu risc pentru securitate: instalatii de ridicat si transport (macarale, poduri rulante), recipiente sub presiune
- Folosire videoterminale: PC, tabouri CNC
- Radiatii: in activitatea de sudura
- Miscari repetitive: in activitatea de presaj, montaj stergatoare de parbriz
- Stresul profesional



Descrierea campaniei de Informare & Educare pentru angajati

- A. Temele: Stresul profesional, Igiena individuala si la locul de munca
- B. Necesitatea interventiei: Nevoile identificate prin chestionar de evaluare
- C. Grupul țintă atins: 1000 angajati
- D. Obiective atinse: Cresterea nivelului de informare al angajatilor pe cele 2 teme abordate
- E. Metode si resurse folosite: sesiuni interactive (2) cu prezentari PowerPoint, clipuri video, chestionar evaluare cunostinte



Programul de promovare a sanatatii angajatilor in Compa

Durata programului: 01.10.2010 – 30.11.2010

Loc de desfasurare : Centrul de formare profesionala Compa

Tematicile programului :

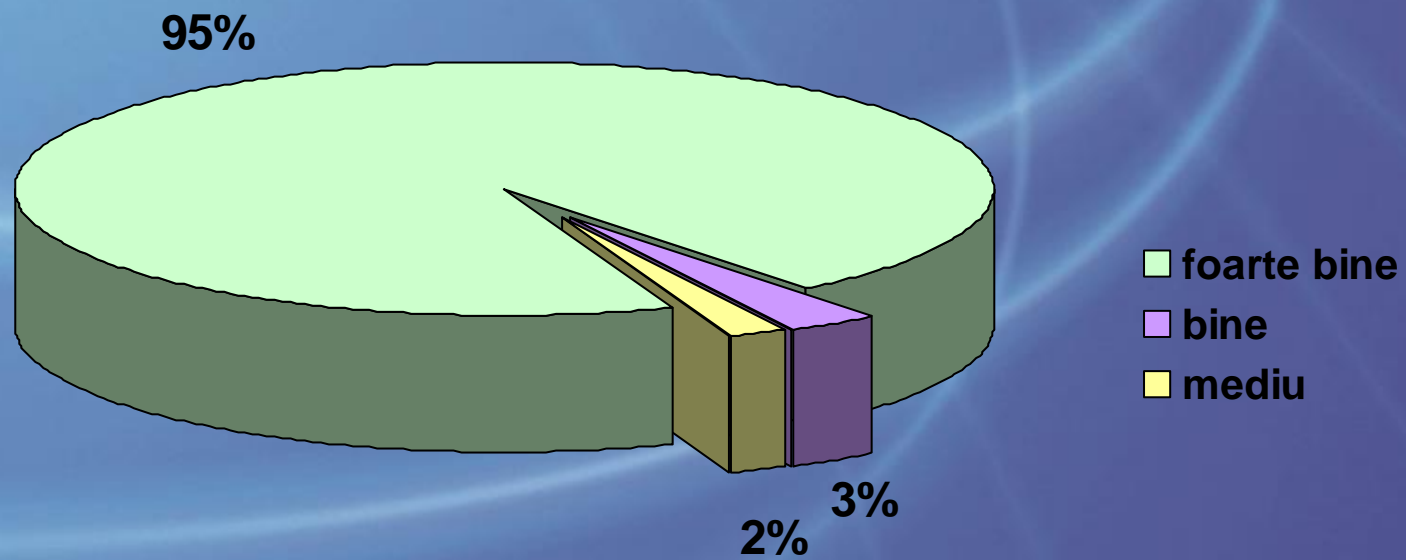
- stresul la locul de munca
- igiena la locul de munca

Numar de participanti : 1000 angajati





Cum au apreciat angajatii sesiunile de informare ?





Ce au apreciat angajatii mai mult la acest program ?

- Implicarea si interesul conducerii Compa pentru promovarea sanatatii angajatilor
- Materialele folosite si modul de prezentare interactiv (fimuletele au avut un impact deosebit asupra angajatilor)
- Atmosfera relaxata creata de specialistii in promovarea sanatatii, in timpul sesiunilor



Concluzii

Continuarea campaniilor de promovare a sanatatii la locul de munca



Concluzii

De ce ar trebui sa se investeasca in proiecte de promovare a sanatatii angajatilor ?

- este util atat pentru angajati, cat si pentru conducerea companiei
- este mai usor si mai ieftin sa previi decat sa tratezi
- ajuta la cunoasterea mai buna a propriilor angajati, a problemelor acestora si a posibilitatilor de rezolvare

- Posibilitatea dezvoltarii de atitudini si comportamente favorabile sanatatii, atat la locul de munca, cat si in afara acestuia.